

ACTA N.º 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM

CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO
CATEGORIA E CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL

(DEFINIÇÃO DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO)

----- No dia vinte e oito do mês de setembro do ano de dois mil e vinte, pelas 10:00 horas, no Edifício dos Paços do Concelho da Câmara Municipal de Sernancelhe, reuniu o júri de nomeação por despacho do Sr. Presidente da Câmara de 07-09-2020, para o procedimento concursal comum tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para a carreira/categoria de técnico superior do mapa de pessoal para 2020, constituído pelos seguintes elementos: -----

----- Maria de Lurdes Ferreira Caiado, Chefe de Divisão Técnica de Obras e Urbanismo, que presidiu, e como vogais efetivos, Hugo Manuel Magnório Salgado, Técnico Superior, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos e Ana Cristina Sobral Lopes, Técnica Superior. -----

----- O Presidente do júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos que foi aceite: -----

- Fixação dos parâmetros de avaliação, bem como a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, tendo deliberado, por unanimidade, o seguinte: -----

A – MÉTODOS DE SELEÇÃO A APLICAR AOS CANDIDATOS:

Serão aplicados os métodos de seleção abaixo identificados, os quais serão valorados de 0 a 20 valores: -----

Avaliação Curricular (AC) – Visa avaliar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar.

Este método é valorado de 0 a 20 valores constituindo fase eliminatória para classificações inferiores a 9,5 valores de acordo, com a aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (HA \times 30\% + FP \times 30\% + EP \times 40\%)$$

em que:

HA = habilitações académicas;

EP = experiência profissional;

FP = formação profissional.

Estes fatores são valorados da seguinte forma:

1) Para o fator habilitação académica (HA):

- Licenciatura pré-Bolonha e ou pós-Bolonha com Mestrado Integrado ----- 18 valores
- Habilitação académica superior ----- 20 valores

2) Para o fator formação profissional (FP), considerar-se-ão as ações de formação enquadráveis na área de atividade específica, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, com limite de 20 valores, a apurar da seguinte forma: -----

- Sem ações de formação ----- 10 valores
- Com ações de formação, certificadas: -----
- Com duração até 20 horas ----- 12 valores
- Com duração superior a 20 e até 50 horas ----- 15 valores
- Com duração superior a 50 e até a 80 horas ----- 18 valores
- Com duração superior a 80 horas ----- 20 valores

3) A experiência profissional (EP) terá incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas: -----

- Sem experiência profissional/experiência não certificada ----- 10 valores
- Com experiência até 2 anos ----- 12 valores
- Com experiência profissional superior a 2 e até 4 anos ----- 14 valores
- Com experiência profissional superior a 4 e até 8 anos ----- 16 valores
- Com experiência profissional superior a 8 e até 10 anos ----- 18 valores
- Com experiência profissional superior a 10 anos ----- 20 valores

Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, em que os fatores de apreciação serão os seguintes: -----

C1) Conhecimentos Teóricos e Práticos dos problemas e tarefas inerentes à função a exercer:

Elevado	Quando demonstre elevados conhecimentos no âmbito da função a exercer.	20 valores
Bom	Quando demonstre bons conhecimentos no âmbito da função a exercer.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	12 valores
Reduzido	Quando demonstre reduzidos conhecimentos no âmbito da função a exercer.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficientes conhecimentos no âmbito da função a exercer.	4 valores

C2) Sentido de Organização e Capacidade de Inovação:

Elevado	Quando revele elevado sentido de organização e capacidade de inovação.	20 valores
Bom	Quando revele bom sentido de organização e capacidade de inovação.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzido sentido de organização e capacidade de inovação.	8 valores
Insuficiente	Quando revele insuficiente sentido de organização e capacidade de inovação.	4 valores

C3) Capacidade de Comunicação e Relacionamento Interpessoal:

Elevado	Quando revele elevada capacidade de relacionamento.	20 valores
Bom	Quando revele boa capacidade de relacionamento.	16 valores
Suficiente	Quando revele suficiente capacidade de relacionamento.	12 valores
Reduzido	Quando revele reduzida capacidade de relacionamento.	8 valores
Insuficiente	Quando revele insuficiente capacidade de relacionamento.	4 valores

C4) Capacidade demonstrada na procura de soluções perante situações problemáticas hipoteticamente criadas: -----

Elevado	Quando demonstre elevado nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	20 valores
Bom	Quando demonstre bom nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	16 valores
Suficiente	Quando demonstre suficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	12 valores
Reduzido	Quando demonstre reduzido nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	8 valores
Insuficiente	Quando demonstre insuficiente nível de capacidade na procura de soluções em situações problemáticas hipoteticamente criadas.	4 valores

A valoração da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), é determinada tendo em conta a classificação obtida nos parâmetros supra e de acordo com a seguinte fórmula:

$$\frac{C1 + C2 + C3 + C4}{4}$$

4

Duração aproximada da Entrevista Profissional de Seleção: 20 minutos.

A ordenação final resulta da fórmula abaixo indicada e será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da média aritmética ponderada dos resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados:

$$\text{Ordenação Final (OF)} = \text{AC} \times 55\% + \text{EPS} \times 45\%$$

- ORIENTAÇÕES COMUNS A APLICAR NA SELEÇÃO:

Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, considerando-se excluído do procedimento o candidato que não compareça à realização de um método de seleção ou que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método de seleção seguinte.

----- Em situação de igualdade de valoração na ordenação final, aplicam-se os critérios previstos no art.º 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. -----

----- Nada mais havendo a tratar, a Presidente do Júri, declarou encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata, a qual vai ser assinada pelos que nela intervieram.

A Presidente do Júri: Lurdes Caiado
(Maria de Lurdes Ferreira Caiado)

O 1.º Vogal: Hugo Salgado
(Hugo Manuel Magnório Salgado)

A 2.ª Vogal: Ana Cristina Sobral Lopes
(Ana Cristina Sobral Lopes)