

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Avaliação de desempenho

Lista de Avaliação de desempenho

Ano 2024

Período Anual

Utilizador de criação Sandra Cristina Lopes Soares Gama

Utilizador da última alteração -

Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores

Entidade SERNANCELHE

Data de criação 2024-03-27 16:17:11

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Excelente	Muito Bom	Bom	Regular	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Técnico Superior	AV: 4	AV: 10	AV: 8	AV: 7	AV: 0	AV: 10	AV: 0	AV:
	PC: 3	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC:
	T: 7	T: 10	T: 8	T: 7	T: 0	T: 10	T: 0	T:
Assistente Técnico (3)	AV: 0	AV: 8	AV: 11	AV: 11	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV:
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC:
	T: 0	T: 8	T: 11	T: 11	T: 1	T: 0	T: 0	T:
Assistente Operacional	AV: 0	AV: 1	AV: 4	AV: 8	AV: 0	AV: 4	AV: 0	AV:
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC:
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 8	T: 0	T: 4	T: 0	T:
Informática	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV:
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T:
Bombeiros	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV:
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC:
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:

Polícia Municipal	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fiscal Municipal	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	1	AV:	0	AV:	0	AV:	0
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0
Outras carreiras não revistas ou substitentes	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0	AV:	0
	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	AV:	4	AV:	19	AV:	23	AV:	28	AV:	1	AV:	14	AV:	0
	PC:	3	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0	PC:	0
	T:	7	T:	19	T:	23	T:	28	T:	1	T:	14	T:	0

Justificações

1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 12 meses

Observações

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)
PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 12 meses, ou

2) Tendo relação jurídica de emprego público de pelo menos 12 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo

Guardar